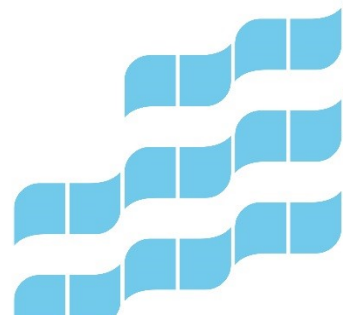


Delegointimatriisi – Kestävä kaupunki

Sisällysluettelo

1 Henkilöstöasiat	2
Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta	2
Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien 1.1.2022 alkaen (konsernijohtaja 17.12.2021 § 153) mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta	2
Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta	5
2 Yleishallinto	5
Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi	6



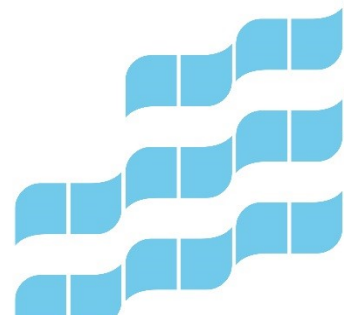
1 Henkilöstöasiat

Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta

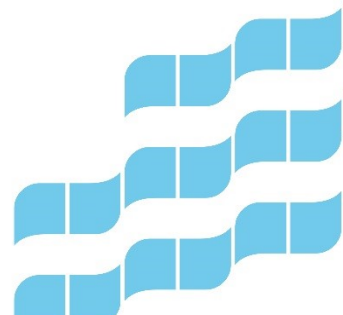
Hallintosääntö	Päätäjä
Henkilöstön ottaminen vakituiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (HS 37 § kohta 7)	Palveluryhmän johtaja
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (HS 51 §)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet, 6 kuukautta ja alle 6 kuukautta (HS 37 § kohta 7)	Palveluryhmän johtaja, eläinlääkintähuollon osalta ympäristöterveyspäällikkö
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet, yli 6 kuukautta (HS 37 § kohta 7)	Palveluryhmän johtaja

Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien 1.1.2022 alkaen (konsernijohtaja 17.12.2021 § 153) mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta

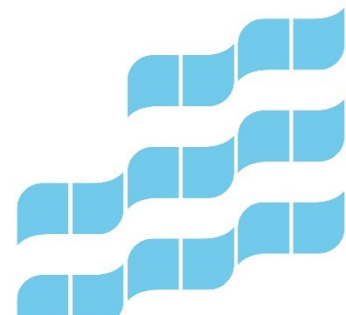
Konsernijohtajan delegoinnit	Päätäjä
Toimen perustaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupungin hallituksen ottamien virkojen	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



Konsernijohtajan delegoinnit	Päätäjä
osalta (pois lukien myös johtava asema): Rinnastuksen kautta	
Toimen lakkauttaminen (pois lukien johtava asema)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen	Päätää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa sijainen
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: max vuosi, max 15 % (johtavassa asemassa olevat – kiinteä palkka – konsernijohtaja)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 %, erillislisä max 15 %	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



Konsernijohtajan delegoinnit	Päätäjä
Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuksia	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Kertapalkkion myöntäminen: Muut (johtavassa asemassa olevat – konsernijohtaja)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet <ul style="list-style-type: none"> - Koulutus- ja opintomatkat Euroopassa 	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet <ul style="list-style-type: none"> - Koulutus- ja opintomatkat kotimaassa 	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta lähiesimies
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet <ul style="list-style-type: none"> - Yli 15 päivää tai tutkintotavoitteiset - Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat - MBA -koulutukset 	Henkilöstöjohtaja
Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014, päivitetty 2.1.2018; puhelin luontoisetuna	Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta
Matkustaminen – kh 11.12.2017 luottamuselimen mukana matkalle	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



Konsernijohtajan delegoinnit

Päätätjä

lähtevät viranhaltijat: Lautakuntien osalta
asianomaisen palvelualueen johtaja

Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta

Muut asiat

Päätätjä

Etätyösopimuksen hyväksyminen

Palvelualueen johtaja, palveluryhmän johtaja ja lähiesimies kukin suorien alaistensa osalta

Ylityömääräys

Palveluryhmän johtaja ja lähiesimies kukin suorien alaistensa osalta

Huomautuksen antaminen

Palvelualueen johtaja, palveluryhmän johtaja ja lähiesimies kukin suorien alaistensa osalta

Varoituksen antaminen

Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja

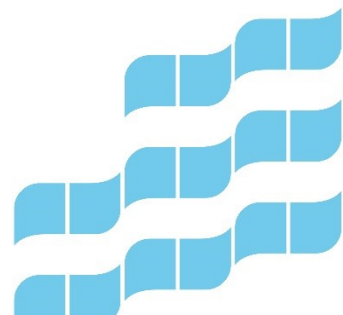
Palveluvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä

Palvelualueen johtaja

Osittainen hoitovapaa, työn osaaikaistamista koskeva sopimus

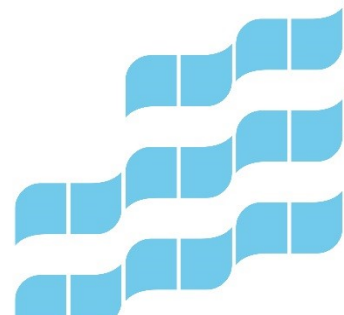
Palveluryhmän johtaja

2 Yleishallinto



Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

Hallintosääntö	Päätäjä
<p>Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 2)</p> <p>- Kukin johtamansa toiminnan osalta</p>	<p>Ympäristö- ja kehitysjohtaja, ympäristöpäällikkö, ympäristöterveyspäällikkö, jätehuoltoinsinööri</p>
<p>Korvaus- ja muiden hakemusten vireillepano yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 3)</p> <p>- Kukin johtamansa toiminnan osalta</p>	<p>Ympäristö- ja kehitysjohtaja, ympäristöpäällikkö, ympäristöterveyspäällikkö, jätehuoltoinsinööri</p>
<p>Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa (HS 37 § kohta 4)</p> <p>- Kukin johtamansa toiminnan osalta</p>	<p>Ympäristö- ja kehitysjohtaja 250 000 euroon asti sekä ympäristöpäällikkö, ympäristöterveyspäällikkö ja jätehuoltoinsinööri 100 000 euroon asti</p>
<p>Katso myös Toimintasääntö 17 § Hankintaoikeus</p>	
<p>Alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS 37 § kohta 10)</p>	<p>Ympäristö- ja kehitysjohtaja 3 000 euroon asti</p>
<p>Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen velvollisuudesta korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella (HS 37 § kohta 11) Valmistelu yhteistyössä</p>	<p>Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta ympäristö- ja kehitysjohtaja</p>



Hallintosäntö

Päätäjä

konserniyksiköiden (heky, laki, talous)
kanssa

